



## Gedragcode LPVN

*LPVN behartigt zo goed mogelijk de belangen van de leden, onafhankelijk, integer, verantwoordelijk en met respect.*

Het lidmaatschap van de LPVN staat open voor mensen met Lichen Planus en hun relaties. De leden gedragen zich eerlijk en respectvol naar elkaar en dragen actief bij aan de ontwikkeling van de LPVN.

### **Vertrouwelijkheid van lidmaatschapsgegevens**

Informatie over individuele leden wordt strikt vertrouwelijk behandeld. Dergelijke informatie wordt niet voor andere doeleinden gebruikt of voor doeleinden die niet duidelijk kenbaar zijn. Ook wordt zij niet aan derden verstrekt zonder toestemming.

De leden zullen alle vertrouwelijke informatie als zodanig behandelen en zij zullen geen persoonlijk voordeel nastreven door gebruik van vertrouwelijke informatie. Leden maken melding van mogelijke belangenverstremming of de schijn daarvan.

### **Samenwerking**

De LPVN streeft een nauwe samenwerking na met strategische partners zoals andere patiëntenverenigingen, overheid, zelfstandige bestuursorganen, zorgverzekeraars, zorgverleners, industrie, onderzoekinstellingen, onderwijs en brancheorganisaties, teneinde haar doelstellingen te realiseren.

Bij deze samenwerkingsverbanden gelden de volgende principes:

- Samenwerking heeft altijd tot doel het bijdragen aan de doelstellingen van de LPVN.
- Samenwerking zal nooit in strijd zijn met de wet en andere van toepassing zijnde regelgeving.
- De bij de samenwerking betrokken partijen zullen te allen tijde verantwoordelijkheidsgevoel tonen ten opzichte van elkaar, publiek, overheden en andere betrokkenen.
- De bij samenwerking betrokken partijen zullen te allen tijde elkaar respecteren.
- Samenwerking zal in overeenstemming zijn met de zorgvuldigheid die het maatschappelijk verkeer betaamt, met de goede smaak en met algemene fatsoensregels.
- Samenwerkingsverbanden zullen de onafhankelijkheid van de LPVN niet aantasten.
- De LPVN zal open en transparant communiceren over samenwerkingsverbanden.
- De LPVN informeert de leden over de samenwerkingsrelaties door daarvan verslag te doen.
- De naam en het logo van de LPVN zullen in principe niet gebruikt worden om specifieke producten of diensten van anderen expliciet aan te bevelen.



### **Gedragcode LPVN forumgebruikers**

Beste forumgebruikers,

Iedereen is van harte uitgenodigd om deel te nemen aan de forum(s). Er gelden wel enige gebruiksregels.

- Het forum LPVN is bedoeld om kennis, ervaringen en meningen uit te wisselen m.b.t. de aandoening lichen planus, de behandeling daarvan en de gevolgen daarvan in het dagelijks leven.
- Het doel van het forum is dat we elkaar verder helpen tot een betere kwaliteit van leven bij onze aandoeningen.
- De informatie aangeboden op het forum van deze website ([www.lichenplanus.nl](http://www.lichenplanus.nl)) is bedoeld ter ondersteuning, niet ter vervanging, van de relatie tussen u als patiënt/sitebezoeker en uw behandelaar.
- Wij vragen u als u medisch gerelateerde informatie plaatst, deze te voorzien van de benodigde referenties, zoals bron, datum, website, etc.
- U kunt eventueel een verwijzing maken en zelf een nieuw onderwerp beginnen op het forum.
- Het forum is niet bedoeld voor commerciële doeleinden.
- Probeer altijd inhoudelijk en respectvol te reageren.
- Op het forum vindt toezicht plaats vanuit het webteam (zij zijn tevens de moderatoren van de forum). Berichten die niet conform de huisregels zijn, kunnen worden verwijderd of gewijzigd. Doel is om optimaal ruimte te geven aan een goed werkend forum.



## **Algemene gedragsregels**

### **Artikel 1 Definities**

Levensbeschouwing wordt gedefinieerd als: een min of meer samenhangend stelsel van waarden, normen en opvattingen die zin en richting geven aan het leven.

Onder discriminatie wordt verstaan: elke vorm van onderscheid, elke uitsluiting, beperking of voorkeur, die tot doel heeft of ten gevolge kan hebben dat de erkenning, het genot of de uitoefening op voet van gelijkheid van de rechten van de mens en de fundamentele vrijheden op politiek, economisch, sociaal of cultureel terrein of op andere terreinen van het maatschappelijk leven wordt tenietgedaan of aangetast.

Onder agressie wordt verstaan: voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen, onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van de arbeid. Hieronder valt ook pesten.

Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non- verbaal, of fysiek gedrag waarbij tevens sprake is van één van de volgende punten:

- onderwerping aan dergelijk gedrag wordt, hetzij expliciet, hetzij impliciet, gehanteerd als voorwaarde voor de tewerkstelling van een persoon;
- onderwerping aan of afwijzing van dergelijk gedrag door een persoon wordt gebruikt als basis voor beslissingen die het werk van deze persoon raken;
- dergelijk gedrag heeft het doel de werkprestaties van een persoon aan te tasten en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving te creëren, dan wel heeft tot gevolg dat de werkprestaties van een persoon worden aangetast en/of een intimiderende, vijandige of onaangename werkomgeving wordt gecreëerd.

### **Artikel 2 Doel en algemeen uitgangspunt**

a. Seksuele intimidatie, agressie en discriminatie op grond van ras, leeftijd, levensbeschouwing, godsdienst, politieke gezindheid, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat en/of handicap worden door LPVN als vormen van ongewenst gedrag afgewezen.

b. LPVN neemt het op zich in het dagelijks handelen en bij het ontwikkelen van beleid deze vormen van ongewenst gedrag te voorkomen en te bestrijden.

c. De gedragscode maakt deel uit van het algemeen beleid van LPVN en van de professionele houding van de vrijwilligers en bestuursleden van LPVN.



### **Artikel 3 Status en reikwijdte**

- a. De gedragscode is een invulling van de wettelijke bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie.
- b. De gedragscode geldt voor vrijwilligers en bestuursleden (vanaf hier: 'leden') van LPVN.
- c. De gedragscode geldt voor de leden en bezoekers op alle door LPVN georganiseerde bijeenkomsten.
- d. LPVN draagt zorg voor bekendmaking van de gedragscode.

### **Artikel 4 (Vrijwilligers)contract**

Het niet aangaan, beëindigen of niet verlengen van een (vrijwilligers)- contract mag niet samenhangen met een in de wet verboden discriminatiegrond, leeftijd en/of handicap daarbij inbegrepen.

### **Artikel 5 Omgang tussen leden**

- a. De omgang tussen leden wordt bepaald door respect voor ieders kleur, sekse, levensbeschouwing, leeftijd en andere gronden genoemd in deze gedragscode.
- b. Discriminerende, seksistische of andere beledigende of krenkende uitlatingen of grappen, mondeling of schriftelijk zijn niet toegestaan.
- c. Agressieve handelingen of uitingen zijn niet toegestaan.
- d. Leden laten zich bij contacten met andere leden leiden door gedragsregels in deze gedragscode.
- e. Leden accepteren geen agressieve gedragingen van andere leden en nemen zelf geen initiatief tot agressieve gedragingen jegens hen.
- f. Leden accepteren geen seksuele gedragingen van andere leden en nemen zelf geen initiatief tot seksuele gedragingen jegens hen.
- g. Leden accepteren geen discriminerend gedrag van andere leden en werken niet mee aan of nemen geen initiatief tot discriminerend gedrag.

### **Artikel 6 Werking naar deelnemers, klanten, bezoekers en derden**

- a. Deze gedragscode wordt door LPVN aan alle leden bekendgemaakt.
- b. Van leden en bezoekers van LPVN bijeenkomsten wordt verwacht dat zij niet in strijd handelen met de in deze gedragscode opgenomen bepalingen. In voorkomende gevallen kunnen zij op het bestaan en de inhoud van deze gedragscode worden gewezen.



### **Artikel 7 Toezicht**

Met het toezicht op de naleving van de bepalingen uit deze gedragscode is het bestuur van LPVN belast.

### **Artikel 8 Klachten**

In geval van overtreding van de gedragscode kan een lid dit signaleren en daarvan melding maken bij de voorzitter van de vereniging. De voorzitter draagt in eerste instantie zorg voor interne afhandeling. Indien hiertoe voor het lid aanleiding bestaat, kan hij of zij een klacht indienen. Voor meer informatie over de klachtenregeling en de procedures kan hij of zij zich wenden tot de van kracht zijnde klachtenregeling als gepubliceerd op de website van LPVN.

Juli 2023